

Arabien Infopankki ry

strategia 2024-2028

1. Missio ja Visio

Missiomme on vahvistaa kulttuurien välistä vuoropuhelua ja tukea arabian- ja suomenkielisten yhteisöjen välistä yhteistyötä tarjoamalla tietoa, koulutusta ja resursseja. **Visiomme** on luoda integroitunut ja yhteistyökykyinen yhteisö, jossa molemmat kulttuurit rikastuttavat toisiaan ja jossa jokaisella jäsenellä on mahdollisuus kehittyä ja osallistua yhteiskuntaan täysimääräisesti.

2. Tavoitteet

- **Yhteisön kasvattaminen:** Tavoitteenamme on kaksinkertaistaa yhdistyksen jäsenmäärä vuoteen 2026 mennessä tarjoamalla lisäarvoa jäsenille ja luomalla houkuttelevia palveluja ja ohjelmia.
- **Yhteistyön lisääminen:** Rakennamme kumppanuuksia paikallisten ja kansainvälisten järjestöjen kanssa, jotka jakavat arvomme ja tavoitteemme. Tämä yhteistyö tarjoaa jäsenille laajempia mahdollisuuksia verkostoitumiseen ja ammatilliseen kehitykseen.
- **Palvelujen kehittäminen:** Pyrimme laajentamaan tarjontamme, kuten käännöspalvelut, mentorointiohjelmat ja kulttuuritapahtumat, jotka vastaavat jäsenistön tarpeisiin ja tukevat heidän henkilökohtaista sekä ammatillista kasvua.

3. Resurssien Hallinta

Yhdistyksen resurssien hallinnan keskeisiä tavoitteita ovat taloudellinen vakaus ja tehokas varainhankinta. Tämä sisältää:

- **Varainhankinta ja sponsorointi:** Kehitämme kestäväää rahoitusstrategiaa, joka perustuu jäsenmaksuihin, lahjoituksiin ja sponsorointisopimuksiin.
- **Vapaaehtoisten voimaannuttaminen:** Rekrytoimme aktiivisesti vapaaehtoisia ja tarjoamme heille koulutusta, jotta he voivat tukea yhdistyksen toimintaa entistä paremmin.
- **Digitaaliset työkalut ja infrastruktuuri:** Kehitämme verkkosivustoamme ja digitaalisia palveluitamme jatkuvasti, jotta voimme palvella yhteisöämme paremmin.

4. Toimintasuunnitelma

Seuraavien neljän vuoden aikana järjestämme säännöllisesti kulttuuritapahtumia, koulutuksia ja työpajoja, jotka on suunnattu sekä jäsenille että laajemmalle yhteisölle. Lisäksi tulemme:

- **Järjestämään vuosittaisia konferensseja:** Tavoitteena on nostaa esiin kulttuurien välistä vuoropuhelua ja luoda keskustelufoorumeita yhteisömme tärkeimmistä teemoista.
- **Luomaan mentorointiohjelmia:** Tämä ohjelma tuo yhteen kokeneet ammattilaiset ja nuoret jäsenet, jotka haluavat kehittää taitojaan ja laajentaa verkostojaan.

5. Seuranta ja Arviointi

Jatkuvan kehityksen varmistamiseksi arvioimme strategiamme toteutusta säännöllisesti. Tämä tapahtuu seuraavilla tavoilla:

- **Mittarit:** Seuraamme jäsenmäärän kasvua, taloudellisia tunnuslukuja ja palautetta järjestetyistä tapahtumista.
 - **Arviointikokoukset:** Pidämme puolivuosittaiset arviointikokoukset, joissa tarkastelemme edistymistämme ja teemme tarvittavat muutokset strategiaamme.
-